

A tutto il Personale Docente e Amministrativo

E, p.c. Al Consiglio di amministrazione e
Ai membri della Consulta studentesca

Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

Oggetto: Informativa sulla Politica per la Parità di Genere

La presente comunicazione ha lo scopo di informare tutto il personale in merito ai principi, agli obiettivi e alle azioni adottate dalla Libera Accademia di Belle Arti nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, per valorizzare la cultura della Diversità e delle Pari Opportunità, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la crescita, ha implementato un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

Il Sistema di Gestione adottato considera e rispetta le leggi/prescrizioni/normative vigenti applicabili in questa materia e prevede la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale aziendale, in particolare dei responsabili di Area a cui è affidato il compito di trasmettere e promuovere la cultura della Parità di Genere, non solo all'interno dell'Organizzazione per il raggiungimento della necessaria consapevolezza, ma anche all'esterno ed alle altre Parti interessate.

Ogni persona, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi a rischio e/o esprimere proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione relativo ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La promozione dell'uguaglianza di genere è una sfida fondamentale che richiede un impegno diffuso e continuo.

La formazione sull'uguaglianza di genere è un passo cruciale verso la creazione di una società più giusta, inclusiva ed equa per tutti. Attraverso un impegno diffuso e continuo a tutti i livelli della società, possiamo sperare di superare i pregiudizi e gli stereotipi di genere e costruire un mondo in cui ogni individuo possa realizzare il proprio potenziale, indipendentemente dal genere.

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, ha l'obiettivo di sensibilizzare le persone sull'importanza di trattare tutti gli individui in modo equo e rispettoso, indipendentemente dal genere.

La UNI/PdR è stata recepita quale strumento sistemico di cambiamento culturale al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, ha ottenuto a ottobre 2024 la certificazione del proprio sistema parità di genere e prosegue nel lavoro per dare continuità d' impegno e serietà negli obiettivi programmati.

La corretta applicazione di un sistema Uni/PdR 125 parità di genere mira a superare la visione stereotipata dei ruoli, attivando la grande risorsa dei talenti per stimolare la crescita economica e sociale agendo su specifici concetti:

- Rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza.
- Adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile.



- Adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.
- Promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale).
- Adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale).

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, ha ben chiaro il contesto in cui opera e gli obiettivi per la determinazione dei fattori che influenzano le finalità, gli obiettivi e la sostenibilità dell'organizzazione.

L'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, volta alla sua promozione, coinvolge in particolare l'attivazione delle seguenti aree:

- opportunità di crescita lavorativa e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi lavorativi.

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, attraverso l'applicazione della Uni PdR 125, promuove una politica della "tolleranza zero" riguardo a ogni forma di violenza nei confronti dei dipendenti, inclusa la molestia sessuale in tutte le sue forme, fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo.

Questa politica sottolinea che qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale è inaccettabile e non sarà tollerata in nessuna circostanza.

Punti chiave che possono aiutare per una corretta prevenzione sulla "tolleranza zero" contro le molestie sessuali sono:

- definizione chiara delle molestie sessuali: risulta inaccettabile qualsiasi forma di molestia sessuale, inclusi comportamenti, linguaggio o azioni indesiderati, offensivi, o che creano un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio basato sul genere;
- clima di lavoro rispettoso: promuovere un clima di lavoro rispettoso, inclusivo e non discriminante attraverso politiche e pratiche che incoraggiano la diversità, l'equità di genere e il rispetto reciproco tra colleghi;
- sostegno alle vittime: offrire sostegno e risorse alle vittime di molestie sessuali, nonché protezione contro il rischio di ritorsioni.

LABA, Libera Accademia di Belle Arti di Brescia, invita tutto il personale a contribuire attivamente alla diffusione e al rispetto dei principi di parità, inclusione e non discriminazione, segnalando eventuali criticità o proponendo azioni di miglioramento.

Il presente documento è parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e sarà oggetto di aggiornamento periodico in un'ottica di miglioramento continuo.

Per ulteriori informazioni o segnalazioni è possibile rivolgersi ai referenti interni del Sistema di Gestione (Direttore Angelo Cioffi e Resp. Amministrativo Roberta Bilancini) o utilizzare i canali messi a disposizione dall'accademia.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere

30/03/2026

